

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro
2022 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. 1V-356

LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2022–2024 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, ir atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijoje (toliau – VRM) ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

3. Plane vartojamos sąvokos:

3.1. **VRM pavaldžios įstaigos** – įstaigos prie VRM ir kitos vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse veikiančios įstaigos ir įmonės: Asmens dokumentų išrašymo centras prie VRM (toliau – ADIC), Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie VRM (toliau – FNTT), Informatikos ir ryšių departamentas prie VRM, Migracijos departamentas prie VRM, Policijos departamentas prie VRM (toliau – PD), Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie VRM (toliau – PAGD), Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM (toliau – VSAT), Valstybės tarnybos departamentas prie VRM, Viešojo saugumo tarnyba prie VRM (toliau – VST), Turto valdymo ir ūkio departamentas prie VRM (toliau – TVŪD), VRM Medicinos centras, koncertinė įstaiga VRM Reprezentacinis pučiamųjų orkestras, valstybės įmonė „Regitra“ (toliau – VĮ „Regitra“), viešoji įstaiga Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“, viešoji įstaiga valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“, viešoji įstaiga Jungtinis techninis sekretoriatas.

3.2. Kitos Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

4. Iki Plano patvirtinimo VRM ir jai pavaldžios įstaigos vykdė Kovos su korupcija 2019–2021 metų programą (toliau – 2019–2021 metų programa) ir jos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas), patvirtintus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. 1V-431 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų kovos su korupcija 2019–2021 metų programos ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų kovos su korupcija 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“.

5. Už konkrečios 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių plane numatytos priemonės įgyvendinimo organizavimą atsakingas VRM administracijos padalinys ar VRM pavaldžios įstaigos buvo įpareigoti reguliariai vykdyti jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą, o apie

jų eigą ir pasiektus rezultatus informaciją kas pusę metų teikti VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui (toliau – KPVTS), kuris apibendrintus duomenis apie programos priemonių įgyvendinimą įpareigotas teikti vidus reikalų ministrui.

6. Pasibaigus 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių plano laikotarpiui, buvo atlikta 2019–2021 m. vykdytų priemonių analizė.

7. Įgyvendinant 2019–2021 metų programą, buvo keliami 3 tikslai, kuriems pasiekti Priemonių plane buvo numatyta 91 priemonė, iš kurių: visiškai įgyvendintos – 86 (95 %), 1 vykdoma, nepradėtos vykdyti – 2, tapo nebeaktualios – 2.

8. 2019–2021 metų programos 1 tikslas: užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemos VRM ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones.

Atsižvelgiant į tai, kad interesų konfliktų valdymas yra korupcijos prevencijos dalis, o privačių interesų deklaravimas parodo tikėtinus ir realius interesų konfliktus bei galimus įvairius piktnaudžiavimo pažeidimus, kaip vienas iš kriterijų 2019–2021 metų programos 1 tikslui pasiekti buvo nustatytas VPIDĮ nuostatų laikymosi kontrolės užtikrinimas VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.

Iš VRM pavaldžių įstaigų pateiktos informacijos, susijusios su įstaigų priimtais sprendimais darbuotoją patraukti tarnybinėn (drausminėn) atsakomybėn už šurkščius tarnybinius nusižengimus, darbo pareigų pažeidimus, susijusius su VPIDĮ reikalavimų pažeidimais, matyti aiškius konstatuotų VPIDĮ pažeidimų ir skirtų tarnybinių nuobaudų skaičiaus mažėjimas (**2019 m. – 111** atvejų buvo konstatuoti VPIDĮ pažeidimai ir skirtos tarnybinės nuobaudos, **2020 m. – 28** atvejai, **2021 m. – 11** atvejų). Nors, kaip mažėjančio nustatytų pažeidimų skaičių lemiančius faktorius būtų galima įvardyti Plano priemonės 1.3.1 „Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę“ efektyvų įgyvendinimą, kai 2021 m. visos VRM pavaldžios įstaigos viršijo Plano 1.3.1 priemonės laukiamo rezultato kriterijų – kasmet patikrinti ne mažiau kaip 10 procentų kiekvieno administracijos padalinio darbuotojų, t. y. buvo patikrinta 17–100 procentų darbuotojų deklaracijų, o apie nustatytus pažeidimus buvo informuoti tiesioginiai vadovai, pateiktos rekomendacijos ir imtasi kitų priemonių, kad būtų išvengta interesų konflikto, bei pačių darbuotojų sąmoningumą tinkamai deklaruoti privačius interesus, tačiau šio skaičiaus mažėjimą, manytina, galėjo lemti ir nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojusi naujoji VPIDĮ redakcija, pagal kurią iš esmės pasikeitė privačių interesų deklaravimo koncepcija – deklaruojantiems privačius interesus privačių interesų deklaracijoje privalu pateikti mažiau informacijos, nei buvo privaloma vadovaujantis ankstesnės įstatymo redakcijos nuostatomis. Pavyzdžiui, nebeliko pareigos deklaruoti visų sandorių, kurių vertė didesnė negu 3 000 eurų, ar ryšių su juridiniais asmenimis, o privalomai deklaruoti liko tik tai (sandoriai, ryšiai), kas, deklaruojančiojo manymu, gali sukelti interesų konfliktą. Nors naujojo įstatymo nuostatos tapo daug liberalesnės deklaruojančiajam, tačiau kartu iš tikrintojo (asmens, atliekančio privačių interesų deklaravimo kontrolę) iš dalies atėmė kontrolės procesui labai reikšmingą įrankį – pakankamą duomenų, kurių pagrindu būtų galima nustatyti esant interesų konfliktui ar ne, turėjimą, kas galimai gali lemti ir nenustatytų pažeidimų atvejus.

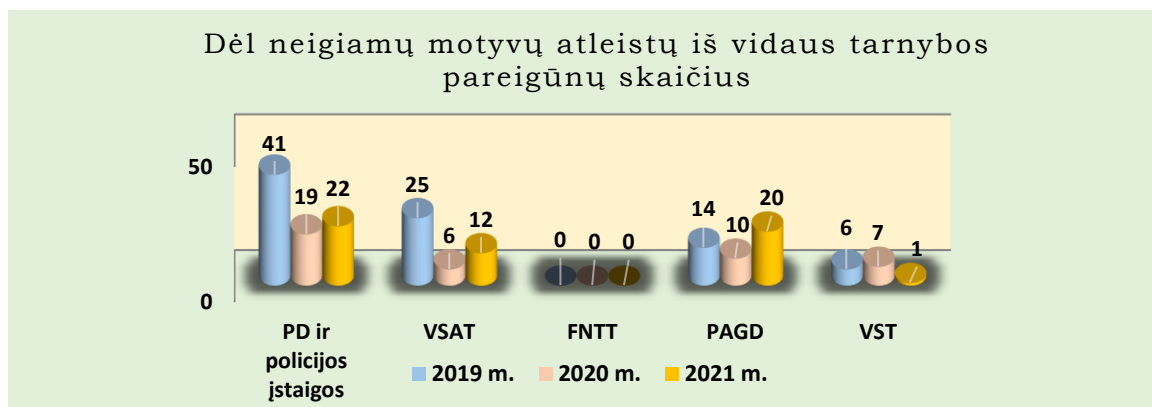
Atlikus 2019–2021 m. VRM pavaldžių įstaigų pateiktos informacijos (Plano priemonė 1.13 „Kiekvienais metais KPVTS teikti korupcijos, tarnybinių nusižengimų prevencijos ir kontrolės, vykdomos įstaigoje, apžvalgą – ataskaitą“), susijusios su įstaigoje atliktais tarnybinių nusižengimų tyrimais dėl viešųjų pirkimų tvarkos pažeidimų; dėl šurkščius tarnybinių nusižengimų (darbo drausmės pažeidimų), nustatytų Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 3 dalyje, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 33 straipsnio 5 dalyje ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalyje; šaunamojo ginklo praradimo, panaudojimo; dėl pareigūno vardą žeminančių veikų; dėl rotuojamų pareigūnų padarytų pažeidimų; dėl pažeidimų, panaudojant Europos Sąjungos paramą; dėl rezonansinių įvykių, kurie sukėlė didelį visuomenės susidomėjimą¹, analizę ir apibendrinus jos duomenis, pastebima tokių tyrimų atlikimo bei tarnybinių nuobaudų skyrimo mažėjimo tendencija: 2019 m. – **111**, 2020 m. – **73**, 2021 m. – **72** tyrimai.

Ši informacija rodo, kad VRM pavaldžių įstaigų darbuotojai vis atsakingiau žiūri į sąžiningą pareigų atlikimą, o jų elgesys atitinka jiems suteiktus įgaliojimus ir nustatytus elgesio standartus.

¹ Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. 1V-120 „Dėl Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo patvirtinimo“, 37 punktas.

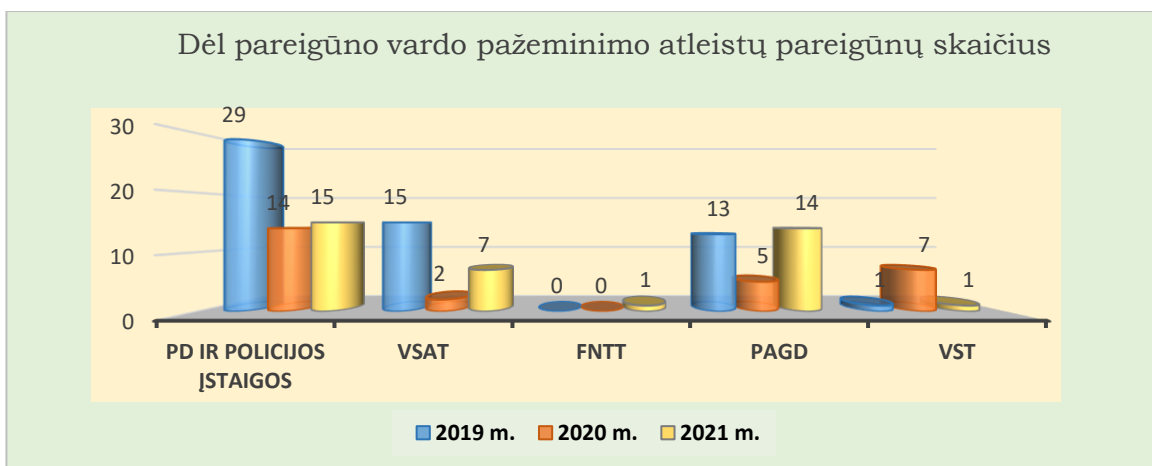
Darytina išvada, kad yra užtikrinama pakankama padalinių pareigūnų kontrolė, o padalinių pareigūnai ir jų vadovai į antikorupcinės veiklos pareigas žiūri vis atsakingiau.

Lyginant 2019–2021 m. įstaigų pateiktus duomenis, pastebima teigiama pusė ir dėl neigiamų motyvų iš tarnybos atleistų pareigūnų skaičiaus pokytyje (žr. 1 pav.). Dėl neigiamų motyvų (dėl pareigūno vardo pažeminimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 7 punktas), dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 8 punktas), dėl tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos paskyrimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 13 punktas), dėl leidimo dirbti su įslaptinta informacija atėmimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 15 punktas)) iš vidaus tarnybos buvo atleisti: **2019 m. – 86, 2020 m. – 45, 2021 m. – 61** pareigūnas. Trejų metų 2019–2021 metų programos vykdymo laikotarpio dėl neigiamų motyvų iš tarnybos atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **64** (2016–2018 metų programos vykdymo laikotarpiu dėl neigiamų motyvų iš tarnybos atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **79**).



1 pav.

Daugiausia iš neigiamų motyvų kategorijos atleistų pareigūnų yra dėl pareigūno vardo pažeminimo, tačiau ir ši tendencija, praktiškai visose statutinėse įstaigose, 2019–2021 m. mažėjo: **2019 m. – 58, 2020 m. – 31, 2021 m. – 40**. Trejų metų 2019–2021 metų programos vykdymo laikotarpio dėl pareigūno vardo pažeminimo atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **43** (2016–2018 metų programos vykdymo laikotarpiu dėl pareigūno vardo pažeminimo atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **50**) (žr. 2 pav.).

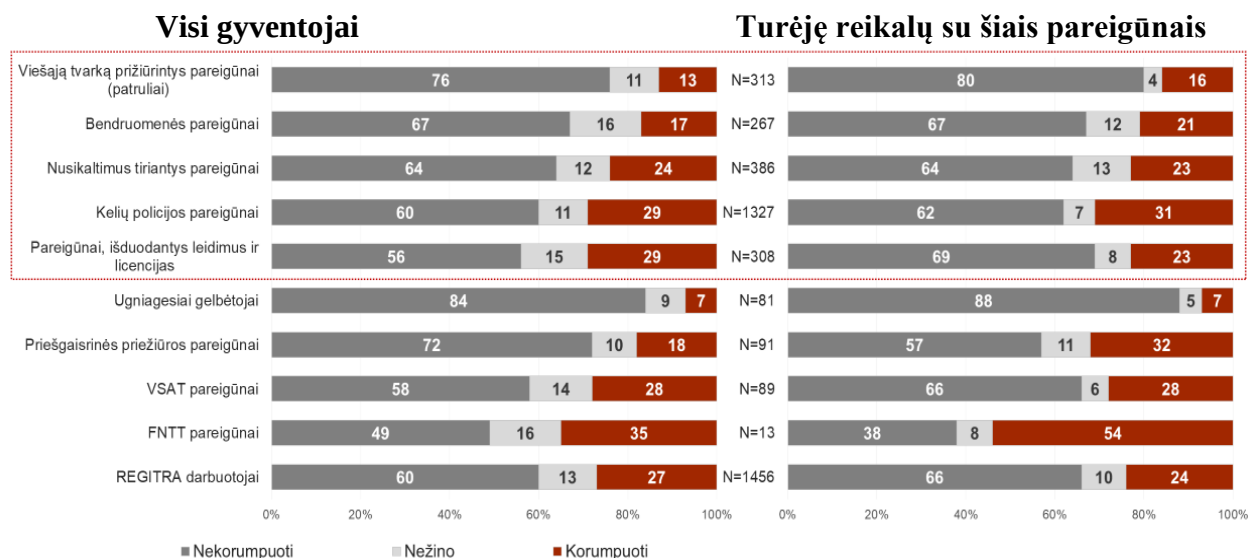


2 pav.

1 tikslo įgyvendinimas buvo įvertintas pagal kasmet atliekamos gyventojų apklausos rezultatus, nustatančius gyventojų, manančių, kad VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojai yra nekorumpuoti, dalį (procentais).

2021 m. rugpjūčio–lapkričio mėnesiais „Spinter tyrimai“ atliko reprezentatyvią gyventojų apklausą. Korupciją suvokiant tiesioginių kontaktų įtakai nustatyti gyventojams buvo užduotas klausimas: kaip jie mano, ar šiose srityse dirbantys pareigūnai yra korumpuoti. (žr. 3 pav.).

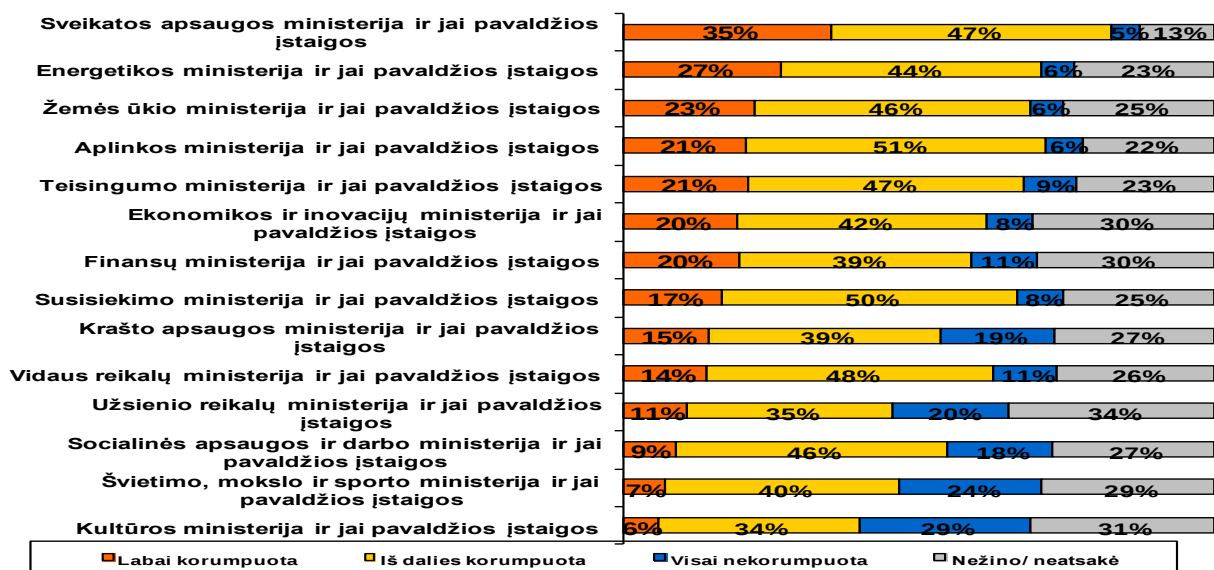
Geriausiai gyventojai vertino ugniagesių gelbėtojų ir viešąją tvarką prižiūrinčių pareigūnų (patrulių) darbą. Tačiau pažymėtina, kad gyventojų, turėjusių reikalų su policijos pareigūnais, išduodančiais leidimus ir licencijas, VSAT pareigūnais ir VĮ „Regitra“ darbuotojais, apie juos yra geresnės nuomonės, palyginti su visais gyventojais. Tuo metu turėjusieji reikalų su priešgaisrinės priežiūros pareigūnais apie juos yra prastesnės nuomonės, palyginti su visais gyventojais.



3 pav.

Tyrimo rezultatai parodė, kad padaugėjo žmonių, manančių, kad VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojai yra nekorumpuoti: 2020 m. – 61 %, 2021 m. – 65 % (viršyta planinė 62 % reikšmė).

Pažymėtina, kad, „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ 2021 m. duomenimis (tyrimą atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“), VRM ir jai pavaldžios įstaigos tarp 14 ministerijų užima 10 vietą gyventojams atsakant į klausimą: kaip jie mano, kiek korumpuotos yra ministerijos bei joms pavaldžios įstaigos (žr. 4 pav.).



4 pav.

9. 2019–2021 metų programos 2 tikslas: šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvados dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos srityse, tobulinti teisinį reglamentavimą ir įgyvendinti kitas korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraiškas.

Vadovaudamasi 2019–2021 m. galiojusių teisiniu reglamentavimu: Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio nuostatomis, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5–7 punktų nuostatomis, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, ir kartu įgyvendindamos 2019–2021 metų programos Plano priemonę 2.1 „Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą VRM ir įstaigų prie VRM veiklos srityse“, 2019–2021 m. VRM ir jai pavaldžios įstaigos atliko veiklos sričių, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą, kurio tikslas – nustatyti veiklos sritis veikiančius išorinius, vidinius ar individualius rizikos veiksnius (sąlygas, įvykius ar aplinkybes), galinčius sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai, parengti ir įgyvendinti prevencijos priemones analizės ir vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti. Įstaigos, atlikusios korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą, KPVTs pateikė motyvuotas išvadas dėl antikorpucinių požiūrių analizuotų ir vertintų veiklos sričių, atitinkančių vieną ar kelis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus ir todėl priskiriamų prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Šių įstaigų veiklos sričių vertinimo aprašymų apibendrinta informacija buvo pateikta Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai.

Atliekant vertinimo aprašymų analizę, nustatyta, kad, atsižvelgiant į tam tikrus rizikos veiksnius (VRM pavaldžių įstaigų darbuotojų nusikalstamų veikų, tarnybinių nusizengimų ir korupcijos pasireiškimo tendencijas bei grėsmes), sritys, kuriose yra didžiausia galimybė pasireikšti rizikos veiksniams, yra įstaigos veikloje naudojamų informacinių registrų ir duomenų bazių tvarkymas ir juose esančios informacijos naudojimo teisėtumo kontrolė, darbuotojų kompiuterinės darbo vietos administravimas ir perkeliama informacijos apsaugos užtikrinimas bei viešųjų pirkimų organizavimas bei kontrolė. 2019–2021 m. aštuonios VRM pavaldžios įstaigos nustatė, kad šiose srityse yra didelė tikimybė korupcijai pasireikšti ir atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą šiose srityse. Įstaigų nustatyti pagrindiniai rizikos veiksniai: nepakankamas teisinis reglamentavimas, neužtikrinama tinkama veiklos kontrolė. Atsižvelgdamos į tai ir siekdamos mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir sprendimų priėmimo procedūras padaryti skaidresnes, įstaigos savo vertinimo aprašymuose nurodė siūlomas korupcijos riziką mažinančias priemones, kurios buvo įtrauktos atitinkamai į įstaigų ir VRM korupcijos prevencijos priemonių planus ir privalėjo būti įgyvendintos iki numatyto termino.

Apibendrinant galima teigti: atsižvelgiant į tai, kad iš 2019–2020 metų programos 2 tikslu nustatytų 64 priemonių 59 priemonės (92 proc.) yra visiškai įgyvendintos, laikytina, kad 2019–2021 metų programos 2 tikslu siekiami rezultatai buvo įgyvendinti, t. y. atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą išaiškinti ir pašalinti korupcijos rizikos veiksniai.

2 tikslo įgyvendinimas buvo įvertintas pagal kyšio prievertavimo VRM ir jai pavaldžiose įstaigose indeksą, t. y. pagal kasmet apskaičiuojamą indeksą, atspindintį bendrą apklaustųjų gyventojų, turėjusių reikalų su VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojais ir nurodžiusių, kad iš jų buvo tikimasi ar reikalauta kyšio, patirtį (žr. 5 pav.)

	Prievertavimo indeksai								Davimo indeksai							
	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.
Kelių policijos pareigūnai	0,13	0,15	0,10	0,15	0,05	0,05	0,05	0,04	0,13	0,10	0,12	0,11	0,08	0,05	0,04	0,02
Viešąją tvarką prižiūrintys pareigūnai (patruliai)	0,04	0,04	0,07	0,05	0,07	-	-	0,04	0,03	0,02	0,03	0,05	0,02	0,05	-	0,03
Bendruomenės pareigūnai	0,01	0,02	0,02	0,05	0,03	0,03	0,03	0,03	0,01	0,01	0,01	0,03	0,01	0,01	-	0,01
Pareigūnai, išduodantys leidimus ir licencijas	0,06	0,07	0,03	0,06	0,05	-	0,02	0,04	0,05	0,04	0,04	0,04	0,03	0,05	0,01	0,02
Nusikaltimus tiriantys policijos pareigūnai	0,07	0,08	0,04	0,01	0,02	0,06	0,05	0,02	-	0,03	0,04	0,06	0,04	0,02	0,02	0,01
Ugniagesiai gelbėtojai*			0,02	0,03	-	-	-	-				-	-	-	-	0,01
Priešgaisrinės priežiūros pareigūnai*			0,03	0,18	0,10	0,03	0,07	0,08				0,19	0,31	0,08	0,03	0,03
VSAT pareigūnai*			-	-	0,04	-	0,01	0,02				0,09	-	0,05	-	-
FNTT pareigūnai*			0,09	0,16	0,06	-	-	-				0,07	0,16	0,12	-	-
VĮ „Regitra“ darbuotojai			0,04	0,03	0,01	0,02	0,02	0,03				0,15	0,04	0,03	0,03	0,02

*Atvejai, kuriuos paminėjo mažiau nei 100 respondentų.

Per aštuonerius metus smarkiai sumažėjo žmonių, kurie teigė, kad kelių policijos pareigūnai bei pareigūnai išduodantys leidimus ir licencijas iš jų reikalavo kyšio, taip pat smarkiai sumažėjo ir žmonių, kurie nurodė davę kyšius pareigūnams.

5 pav.

Tyrimo rezultatai parodė kasmet gerėjantį rezultatą – mažėjančią gyventojų patirtį, kai iš jų buvo tikimasi ar buvo reikalaujama duoti kyši: **2019 m. – 6, 2020 m. – 4, 2021 m. – 4** (viršytas planuotas indeksas 6).

10. 2019–2021 metų programos 3 tikslas: didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos procedūrų viešumą ir atvirumą, darbuotojų atsparumą korupcijai, ugdyti jų antikorupcinę kultūrą, skatinti visuomenės nepakantumą korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams.

Įvertinus VRM pavaldžių įstaigų teikiamą bei viešai prieinamą informaciją, darytina išvada, kad šiandien visos VRM pavaldžios įstaigos savo interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikia informaciją apie įstaigos vykdomą veiklą korupcijos prevencijos srityje ir jos rezultatus, įstaigose veikia vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai, kuriais gauta pranešimų, atitinkančių Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas: **2019 m. – 0, 2020 m. – 6, 2021 m. – 1.**

Vertinant antikorupcinio švietimo organizavimą VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, pažymėtina, kad ši funkcija vykdoma gana gerai, tačiau beveik visose VRM pavaldžiose įstaigose darbuotojų dalyvavimą antikorupciniuose mokymuose 2019–2021 m. riboja Lietuvoje dėl COVID-19 ligos sukeltos pandemijos įvesti karantino ribojimai, taip 2021 m. prasidėjusi nelegalių migrantų krizė. Atsižvelgiant į šias priežastis, kontaktiniai mokymai buvo pakeisti į nuotolinius – buvo suteikta galimybė didesniai klausytojų skaičiui dalyvauti įvairiuose mokymuose, konsultacijose, diskusijose.

2019–2021 metų programos 3 tikslu buvo siekiama įgyvendinti programos 2019–2021 metų programos strateginį tikslą – didinti atsparumo korupcijai aplinką VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, siekiant, kad bendrasis VRM ir jai pavaldžių įstaigų atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL) būtų ne mažesnis nei 0,5 balo. VRM ir jai pavaldžios įstaigos kasmet įsivertino atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymą įstaigoje ir nusistatė savo įstaigos AKL. Nustatyta, kad bendrasis VRM ir jai pavaldžių įstaigų AKL vidurkis **2019 m. – 0,51** (vidutinis), **2020 m. – 0,62** (aukštesnis nei vidutinis), **2021 m. – 0,75** (aukštesnis nei vidutinis). Tai rodo, kad buvo žymiai viršytas planuotas AKL.

3 tikslui įgyvendinti apskaičiuoti taip pat buvo nustatyti kriterijai: VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, skaičius (proc.); VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.).

Kriterijaus vertinimas, vykdamas VRM ir jai pavaldžių darbuotojų apklausą, atliekamas kas dvejus metus. Atsižvelgiant į tai, kad paskutinis vertinimas buvo atliekamas 2020 m., o kitas vertinimas bus atliekamas 2022 m., pateikiami 2020 m. atliktos apklausos duomenys (žr. 6 pav.).

	Ar žinote, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus Jūsų įstaigoje?		Jeigu ateityje pastebėtumėte korupcijos atvejų Jūsų įstaigoje, ar apie juos praneštumėte?		
	Taip	Ne	Taip	Ne	Nežino
VRM ar jai pavaldžioje įstaigoje	92 %	8 %	81 %	4 %	16 %
Vidaus reikalų ministerijoje	98 %	2 %	80 %	4 %	15 %
Migracijos departamente	89 %	11 %	74 %	3 %	23 %
Informatikos ir ryšių departamente	87 %	13 %	76 %	3 %	21 %
Turto valdymo ir ūkio departamente	76 %	24 %	49 %	24 %	27 %
Valstybės tarnybos departamente	85 %	15 %	64 %	15 %	21 %
Regioninės plėtros departamente	96 %	4 %	86 %	–	14 %
Asmens dokumentų išrašymo centre	100 %	–	60 %	12 %	28 %
Policijoje	96 %	4 %	85 %	2 %	13 %
Valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje	80 %	20 %	67 %	8 %	25 %
Valstybės sienos apsaugos tarnyboje	96 %	4 %	84 %	2 %	14 %
Viešojo saugumo tarnyboje	89 %	11 %	82 %	2 %	16 %
Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyboje	95 %	5 %	82 %	1 %	17 %

6 pav.

Apklausos rezultatai parodė, kad net 100 proc. ADIC ir 98 proc. VRM darbuotojų žino, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus savo įstaigoje, o 86 proc. Regioninės plėtros departamente ir 85 proc. policijoje dirbančių darbuotojų praneštų apie tokius atvejus. Tik 76 proc. TVŪD darbuotojų žino, kaip ir kur pranešti apie galimus korupcijos atvejus tarnyboje, ir 49 proc. TVŪD darbuotojų praneštų apie tokius atvejus. Taigi, 2020 m. apklausos rezultatai rodo, kad **92 proc.** (iš planuotų 50 proc.) VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojų žino, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, **81 proc.** (iš planuotų 80 proc.) yra pasirengę pranešti apie tokius atvejus.

11. Įvertinus 2019–2021 m. vykdytų priemonių analizę darytina išvada, kad 2019–2021 metų programa ir jos priemonių planas yra įgyvendinti sėkmingai. Tačiau vis dėlto analizės rezultatai skatina toliau imtis priemonių, kurios užtikrintų veiksmingą korupcijos prevencijos įgyvendinimą VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.

III SKYRIUS PLANO UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

12. Plano uždaviniai:

12.1. užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir VPIDĮ nuostatų laikymąsi VRM ir jai pavaldžiose įstaigose;

12.2. užtikrinti VRM pavaldžių įstaigų veiklos tarnybinių patikrinimų ir korupcijos prevencijos srityse koordinavimą VRM lygmeniu;

12.3. šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos srityse;

12.4. didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorporcinį sąmoningumą.

13. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Plano rezultatų stebėseną atlieka KPVTs.

15. Už konkrečių Plane (priedas) numatytų priemonių vykdymą yra atsakingi nurodytų VRM administracijos padalinių ir VRM pavaldžių įstaigų vadovai.

16. Už konkrečios Plane numatytos priemonės įgyvendinimą atsakingas VRM administracijos padalinys ar VRM pavaldi įstaiga per 10 darbo dienų nuo kiekvienų metų pusmečio pabaigos, atsižvelgdamas (-a) į Plano vertinimo kriterijus ir jų reikšmes, teikia informaciją apie Plane (priedas) numatytų priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus KPVTs, kuris kasmet parengia pažymą apie Plano įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus per kalendorinius metus ir pateikia ją vidaus reikalų ministrui.

17. Planas įgyvendinamas iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu patvirtintų bendrųjų asignavimų.

18. Planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisės aktų nustatyta tvarka gautos lėšos.

19. Planas ir jo vykdymo ataskaitos skelbiamos viešai VRM interneto svetainėje.

20. Naujo laikotarpio Plano projektą rengia VRM, dalyvaujant jai pavaldžioms įstaigoms.

21. Planas, atsižvelgiant į atitinkamus pokyčius ar gautus pasiūlymus, pagal poreikį gali būti tikslinamas.

22. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į Plano įgyvendinimo vertinimo rezultatus.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano priedas

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijoje (toliau – VRM) ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai. Vertinimo kriterijai: 1. Gyventojų, manančių, kad VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojai yra nekorumpuoti, dalis (proc.) (kasmetinės gyventojų apklausos duomenimis): 2022 m. – 63 proc., 2023 m. – 64 proc., 2024 m. – 65 proc. 2. Kyšio prievartavimo VRM ir jai pavaldžiose įstaigose indeksas (kasmetinės gyventojų apklausos duomenimis): 2022 m. – 2024 m. – 4. 3. VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, skaičius (proc.) (kas dvejus metus atliekamos apklausos duomenimis): 2022 m. – 94 proc., 2024 m. – 96 proc. 4. VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.) (kas dvejus metus atliekamos apklausos duomenimis): 2022 m. – 83 proc., 2024 m. – 85 proc.					
1 UŽDAVINYS UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI VRM IR JAI PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.	VRM Administravimo departamentas, VRM pavaldžios įstaigos	Nuolat	Gauta informacija padės užtikrinti, kad VRM ir jai pavaldžiose įstaigose dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	Į STT kreiptasi dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
1.2.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	VRM Korupcijos ir vidaus tyrimų skyrius (toliau – KPVTS), VRM pavaldžios įstaigos	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė.	Kasmet atliekama VRM ir jai pavaldžiose įstaigose dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra, su jos rezultatais supažindinti suinteresuoti asmenys (patikrinta ne mažiau kaip 30 proc. darbuotojų deklaracijų).
2 UŽDAVINYS UŽTIKRINTI VRM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS TARNYBINIŲ PATIKRINIMŲ IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYSE KOORDINAVIMĄ VRM LYGMENIU					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
2.1.	Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų valstybės tarnautojų interesų konfliktų.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos (išskyrus viešąsias įstaigas ir valstybės įmonę „Regitra“ (toliau – VĮ „Regitra“))	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užkirstas kelias galimiems interesų konfliktams, susijusiems su funkcijų vykdymu dirbant papildomą darbą, ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimui su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.	Pagal iš Apdraustųjų registro gautus duomenis kasmet atliekami VRM ir jai pavaldžiose įstaigose pareigas einančių valstybės tarnautojų tikrinimai.
2.2.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos (išskyrus viešąsias įstaigas ir VĮ „Regitra“)	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Pagal gautus registrų duomenis įvertinama, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie: – užkerta kelią valstybės tarnautojui toliau eiti pareigas; – yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atliekami VRM ir jai pavaldžiose įstaigose pareigas einančių valstybės tarnautojų patikrinimai.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
2.3.	Didinti VRM informacinės sistemos Centrinio duomenų banko (toliau – VRIS CDB) duomenų tvarkymo kontrolę.	VRM pavaldžios įstaigos, kurios savo veikloje naudoja VRIS CDB duomenimis	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Išvengta situacijų, kai VRIS CDB duomenimis naudojamosi neteisėtai ar nepagrįstai.	Kasmet atliekamas VRM pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų VRIS CDB duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimas (patikrinta ne mažiau kaip 15 proc. kiekvieno administracijos padalinio darbuotojų).
2.4.	Kiekvienais metais KPVTs teikti korupcijos, tarnybinių nusižengimų prevencijos ir kontrolės, vykdomos įstaigoje, apžvalgą – ataskaitą.	Policijos departamentas prie VRM (toliau – PD, Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM (toliau – VSAT), Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie VRM (toliau – FNTT), Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie VRM (toliau – PAGD), Viešojo saugumo tarnyba prie VRM	Kasmet iki sausio 30 d.	Pateikti duomenys sudarys sąlygas tolesnei jų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Korupcijos, tarnybinių nusižengimų prevencijos ir kontrolės, vykdomos įstaigoje, apžvalga pateikiama KPVTs.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
2.5.	Atlikti pagal įstaigos nustatytus kriterijus įstaigoje vykstančių viešųjų pirkimų prevencines patikras.	Turto valdymo ir ūkio departamentas prie VRM (toliau – TVŪD) ir įstaigos, savarankiškai vykdančios viešuosius pirkimus	2019–2021 m.	Užtikrintas viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės vykdymas.	Nustatytų pažeidimų dalis nuo visų atliktų supaprastintų ir tarptautinių viešųjų pirkimų.
2.6.	Kiekvienais metais, vadovaujantis vidaus reikalų ministro 2020 m. rugpjūčio 10 d. įsakymu Nr. 1V-773, patvirtinta forma, VRM KPVTs teikti ataskaitą apie įstaigos atliktus viešuosius pirkimus. Įstaigoms, savarankiškai vykdančioms pirkimus, KPVTs ataskaitą apie pirkimus teikti vykdant vidaus reikalų ministro 2017 m. gegužės 25 d. pavedimą Nr. 1VPR-16 pagal VRM KPVTs prašomą formą.	VRM pavaldžios įstaigos	Kasmet iki sausio 30 d.	Pateikti duomenys sudarys sąlygas tolesnei jų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Įstaigų viešųjų pirkimų analizės pateikiamos KPVTs.
3 UŽDAVINYS ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, TARNYBINIUS PATIKRINIMUS IR ĮGYVENDINANT IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES VRM IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRITYSE					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.	Vykdyti VRM parengtose motyvuotose išvadose dėl VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos sričių, kuriose yra korupcijos pasireiškimo				

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	tikimybė, pasiūlytas korupcijos riziką mažinančias priemones:				
3.1.1.	Tobulinti Asmens dokumentų išrašymo centro prie VRM (toliau – ADIC) asmens duomenų tvarkymo proceso teisinį reglamentavimą.	ADIC	2022 m. birželio 30 d.	Užtikrintas tinkamas asmens duomenų tvarkymo procesas (aiškiai apibrėžtos darbuotojų, dalyvaujančių asmens duomenų tvarkymo procese, funkcijos, teisės ir pareigos, nustatyta asmens duomenų perdavimo padaliniuose tvarka) ir šio proceso vidaus kontrolės sistema ADIC.	Pakeistos ADIC direktoriaus 2018 m. gegužės 24 d. įsakymu Nr. 1-30 „Dėl Asmens dokumentų išrašymo centro prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos asmens duomenų tvarkymo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės.
3.1.2.	Nustatyti bendrą asmenų aptarnavimo tvarką policijos įstaigose.	PD	2022 m. rugsėjo 30 d.	Aiški ir reglamentuota asmenų aptarnavimo tvarka visose policijos įstaigose.	Pakeisti policijos įstaigų teisės aktai, reglamentuojantys asmenų aptarnavimą.
3.1.3	Policijos įstaigų asmenų aptarnavimą vykdančių padalinių nuostatuose ir padalinių vadovų pareigybių aprašymuose išskirti kontrolės ir priežiūros funkcijas asmenų aptarnavimo srityje.	PD	2022 m. rugsėjo 30 d.	Užtikrinta efektyvesnė kontrolės ir priežiūros funkcija asmenų aptarnavimo srityje.	Pakeisti policijos įstaigų asmenų aptarnavimą vykdančių padalinių nuostatai ir padalinių vadovų pareigybių aprašymai.
3.1.4.	Atlikti civilinės saugos būklės patikrinimus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus, atsižvelgiant į PAGD korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašyme (2021 m. spalio 5 d. aprašymas Nr. 6-2898) pateiktas pastabas.	PAGD	2022 m. gruodžio 31 d.	Aiškiai reglamentuotas civilinės saugos būklės patikrinimų atlikimo procesas.	Parengti ir patvirtinti civilinės saugos būklės patikrinimus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai.
3.1.5	Įvertinti galimybę įsteigti civilinės saugos būklės patikrinimų informacinę sistemą.	PAGD	2022 m. birželio 30 d.	Įvertintos civilinės saugos būklės patikrinimų informacinės sistemos įsteigimo galimybės,	Atlikta ir pateikta civilinės saugos būklės patikrinimų informacinės sistemos įsteigimo galimybės analizė.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
				atsižvelgiant į reikalingas funkcijas, įsteigimo kaštus.	
3.1.6.	Reglamentuoti darbuotojų priėmimo į pareigas, neįtrauktas į Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, tvarką.	VSAT	2022 m. birželio 30 d.	Bus užtikrintas skaidrus ir objektyvus darbuotojų priėmimo į pareigas, neįtrauktas į Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, priėmimo procesas.	VSAT vado įsakymu nustatyta darbuotojų priėmimo į pareigas, neįtrauktas į Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, priėmimo tvarka.
3.1.7.	FNTT direktoriaus įsakymu nustatyta tinkama specialiosios paskirties įrangos perdavimo FNTT administracijos padaliniam procedūra; nustatytas specialiosios paskirties įrangos administravimas (apskaita, perdavimas, išdavimas ir grąžinimas) FNTT administracijos padaliniuose.	FNTT	2022 m. birželio 30 d.	Specialiosios paskirties įrangos perdavimo, išdavimo ir grąžinimo teisinio reglamentavimo buvimas sudarys sąlygas specialiosios paskirties įrangos nepraradimui ir palengvins tolesnių veiksmų atlikimą aiškinantis situaciją, atliekant tyrimus, tarnybinius patikrinimus, bus įmanoma atsekti, kur buvo panaudojama specialiosios paskirties įranga, kokia informacija buvo renkama, kas yra atsakingas už neviešo pobūdžio informacijos apsaugą. Užtikrintas tinkamas specialios paskirties įrangos panaudojimas ir panaudojimo kontrolė.	FNTT direktoriaus įsakymu nustatyta specialiosios paskirties įrangos administravimo FNTT tvarka.
3.1.8.	Nuolatinis centralizuotos atrankos vertinimas.	Valstybės tarnybos departamentas prie VRM (toliau – VTD)	2022–2024 m.	Siekiant užtikrinti efektyvų, kokybišką, objektyvų ir skaidrų centralizuotų atrankų proceso vykdymą, sudaryta nuolatinė Centralizuotų	Nuolatinė centralizuotos atrankos procesų priežiūra ir rizikų šalinimas.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
				konkursų proceso vertinimo komisija. Komisijos analizuojami duomenys sudarys sąlygas tinkamai ir laiku reaguoti į iškilusias rizikas.	
3.1.9.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti informaciją apie centralizuotai atrinktų pretendentų nepriėmimą į valstybės tarnautojo pareigas ir teikti KPVTs.	VTD	2022–2024 m.	Bus užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių priėmimą į valstybės tarnautojo pareigas, įgyvendinimas.	Sprendimų apie centralizuotai atrinktų pretendentų nepriėmimą į valstybės tarnautojo pareigas skaičius.
3.1.10.	Tikslinti Juridinių asmenų įtraukimo į Patvirtintų įmonių sąrašą tvarkos aprašą, patvirtintą Migracijos departamento prie VRM (toliau – MD) direktoriaus 2019 m. kovo 21 įsakymu Nr. 3K-4.	MD	2022 m. birželio 30 d.	Aiškiai nustačius įmonių išbraukimo iš patvirtintų įmonių sąrašo pagrindus, bus sustipintas rizikos valdymas šioje srityje.	Pakeistas Juridinių asmenų įtraukimo į Patvirtintų įmonių sąrašą tvarkos aprašas.
3.1.11.	Parengti išankstinės registracijos įmonės paslaugoms gauti vietų valdymo tvarką ir atlikti naudojamos išankstinės registracijos priemonės pakeitimą, kad būtų apribotas išankstinės registracijos vietų užėmimas pagal neteisingus duomenis dėl paslaugų suteikimo įmonės padaliniuose.	VĮ „Regitra“	2022 m. rugsėjo 30 d.	Bus apribotos galimybės užimti vietas pagal neteisingus duomenis dėl paslaugų suteikimo. Nustatytos apribojimų sąlygos rezervuojantiems vietas ir neatvykstantiems klientams.	Patvirtinta išankstinės registracijos įmonės paslaugoms gauti vietų valdymo tvarka, atliktas išankstinės registracijos priemonės pakeitimas.
3.1.12.	Parengti asmenų priskyrimo egzaminuotojams valdymo tvarką ir atlikti naudojamos priemonės pakeitimą, kad būtų užtikrintas skaidrus asmenų atsitiktinio priskyrimo procesas dėl visų kategorijų egzaminų.	VĮ „Regitra“	2022 m. gruodžio 31 d.	Įdiegtos priemonės, užtikrinančios, kad asmenys, dėl kurių egzaminuotojams gali kilti interesų konfliktai, egzaminuotojams nebūtų priskiriami.	Patvirtinta asmenų priskyrimo egzaminuotojams valdymo tvarka, įdiegtas asmenų priskyrimo egzaminuotojams priemonės pakeitimas dėl galimų interesų konfliktų valdymo.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.13.	Tikslinti viešosios įstaigos valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ (toliau – Centras „Dainava“) direktoriaus 2021 m. gegužės 3 d. įsakymą „Dėl VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.	Centras „Dainava“	2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrinta tinkama privačių interesų deklaravimo bei interesų konfliktų valdymo kontrolė Centre „Dainava“.	Pakeistas Centro „Dainava“ direktoriaus 2021 m. gegužės 3 d. įsakymas „Dėl VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.
3.1.14.	Reglamentuoti vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarką atsakingiems asmenims (gydytojams, slaugytojams).	VRM Medicinos centras (toliau – MC)	2022 m. gruodžio 31 d.	MC darbuotojams bus nustatytos aiškos atsakomybės ribos už neteisėtai ar nepagrįstai išrašytus kompensuojamuosius vaistinius preparatus ir medicinos pagalbos priemones.	MC direktoriaus įsakymu patvirtinta vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarka MC atsakingiems asmenims.
3.2.	Atsižvelgiant į STT korupcijos rizikos analizės 2021 m. vasario 2 d. išvadoje Nr. 4-01-751 pateiktus pasiūlymus pakeisti ūkio ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymą Nr. 4-1099 „Dėl Viešosios įstaigos pavyzdinių steigimo akto, steigimo sutarties formų, pavyzdinių įstatų ir jų pildymo rekomendacijų patvirtinimo“ išdėstant jį nauja redakcija.	VRM Viešojo administravimo ir vietos savivaldos politikos grupė (toliau – VAVSPG)	2022 m. gruodžio 31 d.	Viešosios įstaigos pavyzdinis steigimo aktas, steigimo sutarties forma, pavyzdiniai įstatai ir jų pildymo rekomendacijos išdėstyti nauja, aktualia redakcija.	Parengtas ir vidaus reikalų ministrui pateiktas tvirtinti įsakymas dėl viešosios įstaigos pavyzdinių steigimo akto, steigimo sutarties formų, pavyzdinių įstatų ir jų pildymo rekomendacijų patvirtinimo (iki 2022 m. gruodžio 31 d.).

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.3.	Atsižvelgiant į STT korupcijos rizikos analizės 2021 m. vasario 2 d. išvadoje Nr. 4-01-751 pateiktus pasiūlymus, apsvarstyti galimybę pakeisti Vyriausybės 2007 m. rugsėjo 26 d. nutarimą Nr. 1025 „Dėl valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose“ (toliau – Vyriausybės nutarimas Nr. 1025).	VAVSPG	2022 m. gruodžio 31 d.	Pakeistas Vyriausybės nutarimas Nr. 1025, nustatytos savivaldybės tarybos ir savivaldybės administracijos direktoriaus kompetencijos priimant sprendimus dėl viešųjų įstaigų valdymo.	Pakeistas Vyriausybės nutarimas Nr. 1025 arba Vyriausybei pateiktas Vyriausybės nutarimo Nr. 1025 pakeitimo projektas (iki 2022 m. gruodžio 31 d.).
3.4.	Centralizuoti vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų viešuosius pirkimus (įgyvendinama Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1232 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, 4.1.6 priemonė).	TVŪD	2022 m. gruodžio 31 d.	Sustiprinta viešųjų pirkimų priežiūra, užtikrinti skaidrūs ir racionalūs prekių, darbų ar paslaugų viešieji pirkimai.	Centralizuoti vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų viešieji pirkimai.
3.5.	Atsižvelgiant į Europos Tarybos valstybių prieš korupciją (GRECO) 2022 m. balandžio 26 d. paskelbtoje ataskaitoje pateiktas rekomendacijas, parengti teisės aktą, kuriame aiškiai nustatomi	PD, VSAT	2022 m. gruodžio 31 d.	Aiškiai nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai, pateikiami pavyzdžiai galimos korupcinio pobūdžio rizikos	Įstaigų vadovų įsakymais patvirtinti etikos kodeksai (taisyklės), parengti (parengtos) atsižvelgiant į GRECO išvadoje pateiktas rekomendacijas.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai.			atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus.	
4 UŽDAVINYS DIDINTI VRM IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINĮ SĄMONINGUMĄ					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
4.1.	VRM ir jai pavaldžiose įstaigose sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus ² .	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos	2022–2024 m.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).

² Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalis: „**Pažeidimas** – įstaigoje galbūt rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas, tarnybinis nusižengimas ar darbo pareigų pažeidimas, taip pat šiurkštus privalomų profesinės etikos normų pažeidimas, mėginimas nuslėpti minėtą pažeidimą ar kitas grėsmę viešajam interesui keliantis arba jį pažeidžiantis teisės pažeidimas, apie kuriuos informaciją apie pažeidimą pateikiantis asmuo sužino iš savo turimų ar turėtų tarnybos, darbo ar sutartinių (konsultavimo, rangos, subrangos, stažuotės, praktikos, savanoriškos veiklos ir pan.) santykių su šia įstaiga arba įdarbinimo ar kitų ikisutartinių santykių metu.“

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
4.2.	Įvertinti įstaigos atsparumą korupcijai.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos	Kasmet iki sausio 31 d.	VRM ir jai pavaldi įstaiga patikrins, ar pakankamai yra imamasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. Esant poreikiui, galės pradėti šalinti esamas spragas.	Apskaičiuotas įstaigos atsparumo korupcijai lygis yra skelbiamas įstaigos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“.
4.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus (toliau – mokymai) darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos	Nuolat	VRM ir VRM pavaldžių įstaigų darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka įstaigoje (KPVTS pateikiamas suorganizuotų mokymų kiekis įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo visų įstaigos darbuotojų).